**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТУНГУСОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**29 декабря 2015 г. № 70**

**с. Тунгусово**

Об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальными служащими Томской, проходящими муниципальную службу в Администрации Тунгусовского сельскогопоселения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать и (или) обнародовать настоящее постановление на сайте Тунгусовского сельского поселения

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Главу Тунгусовского сельского поселения Аксиненко Н.А.

Глава Тунгусовского сельского поселения Н.А. Аксиненко

Приложение

к постановлению Администрации

Тунгусовского сельского поселения

от 29.12.2015 № 70

**ПОРЯДОК**

**УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ПРОХОДЯЩИМИ МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ В АДМИНИСТРАЦИИ ТУНГУСОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ**

**ИНТЕРЕСОВ ИЛИ О ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления муниципальными служащими, проходящими муниципальную службу в Администрации Тунгусовского сельского поселения, Главы муниципального образования как представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2. Муниципальный служащий предоставляет [уведомление](#Par51) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, не позднее дня, когда ему стало об этом известно, по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3. В уведомлении муниципальный служащий должен указать следующие сведения:

1) свои должность, фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии);

2) описание возникшего конфликта интересов или возможности его возникновения;

3) описание должностных обязанностей, на исполнение которых влияет возникший конфликт интересов или может негативно повлиять возможность его возникновения.

4. Уведомление предоставляется сотруднику Администрации Тунгусовского сельского поселения, ответственному за организацию кадровой работы для регистрации в [Журнале](#Par93) регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Журнал регистрации), составленном по форме согласно приложению 2 к Порядку. Листы Журнала регистрации должны быть пронумерованы, прошиты и заверены печатью органа местного самоуправления. Журнал регистрации хранится в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

5. Сотрудник Администрации Тунгусовского сельского поселения, ответственный за организацию кадровой работы:

1) осуществляет регистрацию уведомления в день его поступления;

2) выдает муниципальному служащему копию зарегистрированного уведомления в день регистрации уведомления;

3) докладывает Главе муниципального образования уведомление в трехдневный срок с даты регистрации уведомления;

4) обеспечивает конфиденциальность полученных сведений.

6. При нахождении муниципального служащего в служебной командировке, не при исполнении должностных (служебных) обязанностей и вне пределов места работы он обязан уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения с помощью любых доступных средств связи в произвольной форме сотрудника Администрации Тунгусовского сельского поселения, ответственному за организацию кадровой работы, а по прибытии к месту прохождения муниципальной службы - предоставить уведомление по установленной форме не позднее дня прибытия.